



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดี และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

- ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเลื่อนได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้  
ครั้งที่ ๑ เลื่อนเงินเดือนร้อยละสองของเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนเป็นต้นไป สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือนทุกคนโดยไม่มีการประเมิน  
ครั้งที่ ๒ ให้ผู้ประเมินระดับคณะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และเสนอแนะต่ออธิการบดีภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานตามผลงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้ปฏิบัติตลอดปีงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรไม่เกินร้อยละ ๕ ของฐานเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อน  
การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งทั้งสองกรณีเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละห้าของวงเงินที่ใช้จ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ สิ้นเดือนกันยายนของปีงบประมาณก่อน
- ให้ผู้ประเมินระดับคณะใช้เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๘ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีก่อน
- ให้แต่ละคณะจัดทำข้อตกลงและประกาศระดับการประเมินแต่ละระดับให้บุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน ดังนี้

ระดับคะแนนประเมิน	ระดับ
๙๐.๐๑-๑๐๐	ดีเด่น
๘๐.๐๑-๙๐	ดีมาก
๗๐.๐๑-๘๐	ดี
๖๐.๐๐-๗๐	พอใช้
ต่ำกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง

กรณีการจัดลำดับคะแนนผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการเท่ากันหลายคน ระดับ  
คะแนนประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนอาจต่างจากระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการก็ได้ ขึ้นอยู่กับ  
วงเงินที่จัดสรร โดยคิดเป็นสัดส่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา)  
รักษาราชการแทนอธิการบดี